

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА 2021-2024 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Пограничного муниципального округа (далее – Администрация), профсоюзов Пограничного муниципального округа (далее – Профсоюзы), работодателей Пограничного муниципального округа (далее – Работодатели), совместно именуемые, «Стороны», руководствуясь общепризнанными нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Приморского края от 26 декабря 2014 года № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае», региональным трехсторонним Соглашением между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края, Уставом Пограничного муниципального округа заключили Территориальное трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и администрацией Пограничного муниципального округа о регулировании социально-трудовых отношений на 2021-2024 годы (далее – Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются Администрацией в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение данного территориального соглашения и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие окружной [территориальной](#) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Администрации в сфере труда.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

1. В области социально-экономического развития

Стороны Соглашения, руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются развитие экономики и рост производства конкурентоспособных товаров и услуг предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Пограничного муниципального округа (далее – организации), а также меры, направленные на повышение жизненного уровня населения Пограничного муниципального округа как главной цели деятельности Сторон.

В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Принимают меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, недопущению снижения жизненного уровня работников.

1.1.2. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.1.3. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за процедурами банкротства в целях недопущения необоснованной ликвидации организаций, разработку и реализацию мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий-должников, соблюдению трудовых прав работников указанных предприятий.

1.1.5. Отстаивают на всех уровнях экономические интересы Пограничного муниципального округа, способствующие развитию муниципального округа, в том числе в целях сокращения оттока кадров в рамках своих полномочий.

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Пограничного муниципального округа на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, в том числе продукцией местных товаропроизводителей.

1.2.3. Проводит целенаправленную инвестиционную политику. Содействует привлечению инвестиций в экономику Пограничного муниципального округа.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Пограничного муниципального округа и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства Пограничного муниципального округа.

1.2.5. Принимает необходимые меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Разрабатывают и вносят в Администрацию, трехстороннюю комиссию, работодателям, объединениям работодателей предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций, повышение уровня жизни населения Пограничного муниципального округа.

1.3.2. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях.

1.3.3. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Пограничного муниципального округа.

1.3.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.3.5. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих комиссий при Администрации Пограничного муниципального округа, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.3.6. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

1.3.7. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации и ликвидации организаций.

1.4.4. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2. В области оплаты труда, доходов населения.

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающий рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Пограничного муниципального округа.

2.1.2. Поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семье работника.

2.1.3. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.5. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.6. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает: реализацию основных направлений единой государственной социальной политики на территории Пограничного муниципального округа Приморского края;

2.2.2. Оказывает содействие органам государственного надзора и контроля в организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности, уделяя особое внимание вопросам полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдении трудовых прав работников при увольнении;

2.2.3. Реализует «дорожные карты» в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено Указами.

2.3. Профсоюзы

2.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней, взаимодействуя с органами государственного контроля (надзора).

2.3.2. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий:

- положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

- обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

2.3.3. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

2.3.4. Предусматривают в коллективных договорах право работников на приостановку работы в связи с задержкой более чем на 15 дней выплаты заработной платы и оплаты времени простоя в этих случаях в размере не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы.

2.3.5. Вносят предложения, направленные на совершенствование системы оплаты труда работников.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в установленные Трудовым кодексом и коллективным договором сроки.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платы в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

Создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

2.4.2. Обеспечивают в текущем году среднюю заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере не ниже достигнутого в предыдущем году.

2.4.3. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке и размерах, установленных коллективными договорами.

2.4.4. Проводят работу, направленную на повышение месячной минимальной тарифной ставки (оклада) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Администрации Приморского края.

2.4.5. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.6. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

систему и формы оплаты труда;

систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;

системы премирования;

сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

порядок выплат пособий и компенсаций;

порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;

порядок оплаты вынужденного простоя;
сроки выплаты зарплаты.

2.4.7. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций округа профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров, в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития муниципального округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и Работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику округа.

3.1.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

3.1.5. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство.

3.1.6. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.7. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.8. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Пограничного муниципального округа высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы муниципального округа.

3.1.9. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудового договоров.

3.1.10. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.11. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней Пограничного муниципального округа с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

3.2. Администрация:

3.2.1. Осуществляет прогноз потребности рынка труда Пограничного муниципального округа в специалистах и рабочих кадрах.

3.2.2. Содействует квотированию рабочих мест для инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях округа.

3.2.3. Содействует проведению мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2.4. Содействует мероприятиям, направленным на привлечение в экономику и социальную сферу Пограничного муниципального округа квалифицированных специалистов.

3.2.5. Содействует повышению квалификации, переподготовке работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

3.2.6. Содействует через средства массовой информации информированию населения о состоянии рынка труда и о вакансиях на предприятиях и в организациях Пограничного муниципального округа.

3.2.7. С целью реализации программы занятости населения и обеспечения предприятий и организаций округа квалифицированными кадрами содействует трудоустройству выпускников учебных заведений.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных

федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

3.3.4. Информировать работников организаций в Пограничном муниципальном округе об изменениях законодательства в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.5. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве.

3.4.6. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.7. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.8. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.9. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.10. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Пограничного муниципального округа на трудоустройство и мнения Профсоюзов.

4. В области охраны труда, окружающей среды и здоровья населения.

В целях создания условия для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращений нарушения прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм в области охраны труда. В этих целях:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Пограничного муниципального округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

4.1.3. Обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Пограничном муниципальном округе:

- сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением государственных нормативных требований охраны труда;

- снижение занятости работников, в т.ч. женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.4. Содействуют проведению в организациях Пограничного муниципального округа специальной оценки условий труда.

4.1.5. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.1.6. Организуют проведение конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий охраны труда в организациях Пограничного муниципального округа.

4.1.7. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.8. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

4.1.9. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Пограничного муниципального округа в

процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

4.2. Администрация:

4.2.1. Содействует проведению контроля за соблюдением Работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.2. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников.

4.2.3. Обеспечивает участие специалиста по охране труда в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.4. Содействует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.5. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.2.6. Участвует в проведении информационных кампаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

4.2.7. В пределах своей компетенции способствует работодателям и работникам, оказывая консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

4.2.8. Информировует о состоянии экологической обстановки на территории муниципального округа, окружающей среды и обеспечению здоровья населения Пограничного муниципального округа.

4.2.9. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением правовых актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда.

4.3.2. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль в организациях:
- состояния условий и охраны труда;

- проведения специальной оценки условий труда;
- использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

4.3.4. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

4.3.5. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

4.3.6. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на:

- улучшение условий охраны труда;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Включая дополнительные гарантии и компенсации.

4.3.7. Способствуют совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии путем обучения профсоюзного актива.

4.3.8. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда в муниципалитете.

4.3.9. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.4.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению

использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.3. Обеспечивают проведение экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

4.4.4. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.5. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.4.6. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.4.7. Создают рабочие места, в том числе за счет собственных средств, для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей (за исключением случаев, когда увечье получено вследствие неисполнения работником установленных требований по охране труда и промышленной безопасности), и имеющих рекомендации к труду.

4.4.8. В случае смерти работника, наступившей по вине работодателя, а также при получении увечья на производстве, размер единовременной выплаты определяется коллективным договором.

4.4.9. Своевременно проводят специальную оценку условий труда, используя результаты в качестве плановой основы работы по улучшению условий и охраны труда, а также для предоставления компенсаций за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

4.4.10. Включают в коллективные договоры мероприятия по сокращению рисков и степеней вредности производства, обеспечивая их финансирование в необходимых размерах, гарантирующих соблюдение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.4.11. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.12. Принимают меры по обеспечению безопасности при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.4.13. Включают в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающие мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», в соответствии с трудовым законодательством.

4.4.14. Организуют на предприятии административно-общественный контроль за охраной труда, создают условия профсоюзному активу для его участия в профилактике травматизма и заинтересованности в результатах этой работы.

4.4.15. Своевременно информируют отраслевые профсоюзы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве, а также экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, включают в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.4.16. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы.

4.4.17. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.18. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

4.4.19. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИД и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

4.4.20. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.4.21. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

4.4.22. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют привлечению молодежи к участию в спортивных соревнованиях.

5.1.4. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также лиц предпенсионного возраста.

5.1.5. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.6. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культуры и спортом.

5.2. Администрация:

5.2.1. Содействует проведению профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.2.2. Разрабатывает и реализует мероприятия для молодежи по организации культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной, военно-патриотической деятельности и временной занятости.

5.2.3. Разрабатывает и реализует меры поддержки молодых квалифицированных специалистов в сфере образования и здравоохранения с целью их закрепления.

5.2.4. Содействует проведению информационно-просветительских компаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне».

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежи.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах разделы, направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, имеющих малолетних детей, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.5. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Пограничного муниципального округа.

Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать план мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.4. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения в муниципальных средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации и Думы Пограничного муниципального округа.

6.1.5. Обеспечивают работу районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.7. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение, но затрагивающим интересы работников и всего населения.

Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением Соглашения, в том числе по вопросам доходов и уровня жизни населения, занятости, охраны труда, обеспеченности жильем, соблюдения трудового законодательства, использования средств государственных внебюджетных фондов.

6.1.8. Развивают социальное партнерство на районном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением, также способствуют развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов на предприятиях.

Считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

6.1.9. Обеспечивают функционирование территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.10. Принимают меры по формированию на уровне Пограничного муниципального округа единых представительных органов работодателей и профсоюзов, привлекая в том числе социально значимые предприятия, в целях дальнейшего развития социального партнерства.

Содействуют заключению и реализации соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в Пограничном округе, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

6.1.11. Организуют совместные мероприятия, направленные на оказание практической помощи в формировании системы социального партнерства в Пограничном муниципальном округе.

В случае необходимости запрашивают методическую и практическую помощь в Приморской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводят работу по совершенствованию законодательной и иной нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Пограничном округе.

6.1.12. Совместно рассматривают проекты муниципальных правовых актов Администрации Пограничного округа в сфере труда, программ социально-экономического развития по вопросам:

- социальная направленность бюджета;
- оплата и нормирование труда работников;
- занятость населения;
- охрана труда;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;

регулирование цен и тарифов на социально-значимые товары и услуги, в том числе на жилищно-коммунальные услуги, услуги пассажирского транспорта; государственное социальное страхование; организация санаторно-курортного лечения работающих, отдыха детей; социальная поддержка отдельных категорий граждан.

6.1.13. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

6.1.14. Обеспечивают право территориальной трехсторонней комиссии заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей Администрации Пограничного муниципального округа, работодателей или их уполномоченных представителей о выполнении положений настоящего Соглашения.

6.1.15. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон социального партнерства, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

6.1.16. Представляют друг другу в месячный срок со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, материалы проверок, необходимые для решения вопросов Соглашения по заработной плате, охране и условиям труда, занятости, обеспечению социальных гарантий, жилищно-коммунальному хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников в соответствии с действующим законодательством.

6.1.17. Ежегодно отчитываются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии о выполнении настоящего Соглашения.

Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов о развитии социального партнерства в районе.

6.2. Администрация:

6.2.1. Проводит встречи с профсоюзным активом Пограничного муниципального округа и Работодателями. Оказывает поддержку организациям профсоюзов и работодателям Пограничного муниципального округа в повышении их роли в обществе.

6.2.2. Обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзов, объединений работодателей в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда, в соответствии с требованиями ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.3. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии публикует в средствах массовой информации материалы, посвященные развитию социального партнерства в Пограничном муниципальном округе.

6.2.4. Обеспечивает участие Сторон настоящего Соглашения в работе постоянно действующих комиссий при Администрации Пограничного муниципального округа, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни.

6.2.5. Организует встречи главы Пограничного муниципального округа с членами профсоюзов, работодателей Пограничного муниципального округа в рамках социального партнерства.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

6.3.2. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства, используя возможности Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Приморского края, проведение выездных семинаров-совещаний с представителями сторон социального партнёрства в городах и районах Приморского края.

6.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. В целях повышения роли коллективного договора, как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников, организуют проведение краевого конкурса коллективных договоров.

6.3.5. Иницируют заключение коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов Профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.6. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.7. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существенный порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.4.5. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4.6. Предусматривают в коллективных договорах формы участия работников в управлении организацией.

6.4.7. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективными договорами.

6.4.8. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимую информацию и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, а также по запросу профкома списки членов профсоюза, с которых удержаны и перечислены профсоюзные взносы.

6.4.9. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

6.4.10. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, иных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

6.4.11. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодекса этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

6.5. Работодатели, Администрация Пограничного муниципального округа

6.5.1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

7. Действие Соглашения, обеспечения контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с 01 июня 2021 года и действует по 31 мая 2024 года. Ранее подписанное Соглашение утрачивает силу с даты принятия настоящего Соглашения.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также Сторонами самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся один раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.5. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.6. Стороны договорились о проведении в первом квартале 2024 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.7. Соглашение подписали:

Со стороны Администрации Пограничного муниципального округа

Глава Администрации
Пограничного муниципального округа _____ О.А. Александров

Со стороны профсоюзов Пограничного муниципального округа

Председатель Координационного
совета профсоюзных организаций _____ Н.В. Шичкина

Председатель профсоюзного
комитета работников
КГБУЗ «Пограничная ЦРБ» _____ А.И. Моргунов

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 1 ПМО»: _____ Е.В. Бурма

Со стороны работодателей Пограничного муниципального округа

Индивидуальный предприниматель _____ А.В. Колотий

Индивидуальный предприниматель _____ Д.Ю. Агарков

Директор ООО «Факел» _____ А.А. Колотий