



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2024

п. Пограничный

№ 1257

О создании трехсторонней территориальной комиссии Пограничного муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений

На основании Закона Приморского края от 26.12.2014 № 531 «О Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», рекомендаций Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений от 05.07.2005 № 4-0/27 между профсоюзами, работодателями и администрацией Пограничного муниципального района, руководствуясь ст. 52 Уставом Пограничного муниципального округа, Администрация Пограничного муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Пограничного муниципального округа. (Приложение 1).
2. Утвердить состав территориальной трехсторонней комиссии Пограничного муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений. (Приложение 2).
3. Считать утратившим силу постановление администрации Пограничного муниципального района от 23.06.2015 № 373 «О создании трехсторонней территориальной комиссии Пограничного муниципального района по регулированию социально-трудовых отношений».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации и Думы Пограничного муниципального округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на советника главы по социальной политике Администрации Пограничного муниципального округа В.А. Шарову

И.о. главы Администрации
муниципального округа



В.Ю. Белов

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Пограничного муниципального округа
От «16» 09 2024 года № 1257

Положение
**о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений Пограничного муниципального округа**

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пограничном муниципальном округе (далее – комиссия).

Статья 1. Правовая основа деятельности комиссии.

Правовую основу деятельности комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Приморского края, настоящее Положение и иные нормативные правовые акты органов местного самоуправления Пограничного муниципального округа.

Статья 2. Формирование комиссии.

Комиссия формируется из представителей работников, представителей работодателей, представителей администрации Пограничного муниципального округа, которые образуют стороны комиссии. Количество членов комиссии от каждой стороны не может превышать 3 человека.

Инициаторами создания комиссии могут быть представители любой из сторон. Инициаторы образуют группу, которая делает предложения о партнерстве, участвуют в формировании комиссии из представителей сторон и прекращают свою деятельность с созданием комиссии.

От лица представителей работников могут выступать территориальные органы профессиональных союзов и их объединения, иные профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками предприятий и организаций.

Представители работодателей в комиссии определяются самостоятельно территориальными союзами, ассоциациями и иными объединениями предпринимателей, объединения работодателей могут создаваться и на отраслевом принципе.

Представлять работодателей – государственные и муниципальные предприятия и учреждения, финансируемые из соответствующих бюджетов, могут отраслевые управления и отделы органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, уполномоченные на представительство законодательством или работодателями.

В случае, когда предприниматели не объединены, то в комиссии свои интересы они могут представлять самостоятельно (индивидуально).

В случае, когда предприниматели не объединены, то в комиссии свои интересы они могут представлять самостоятельно (индивидуально).

Со стороны органов местного самоуправления комиссию представляет глава Администрации Пограничного муниципального округа или его заместители, руководители и специалисты подразделений Администрации Пограничного муниципального округа.

Утверждение и замена представителей Администрации муниципального округа происходит в соответствии с постановлением (распоряжением) Администрации Пограничного муниципального района.

Комиссия формируется на основе принципов:

- добровольности участия сторон;- полномочности сторон;
- самостоятельности и независимости каждой стороны при определении персонального состава своих представителей. Спорные вопросы, касающиеся представительства в комиссии, разрешаются на совещаниях представителей или в суде.

Статья 3. Основные цели и задачи комиссии.

1. Основными целями комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами комиссии являются:- ведение переговоров, подготовка и заключение территориального соглашения;- урегулирование разногласий, возникающих при заключении и реализации территориального соглашения;

- недопущение в территориальном соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий, обусловленных законодательством;

- осуществление взаимодействия сторон по проблемам экономического и социального развития территории;

- осуществление контроля за ходом выполнения территориального соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения;

- взаимодействие с территориальными комиссиями в близлежащих муниципальных образованиях и Приморской краевой комиссией;

- принятие решения по вопросам, входящим в ее компетенцию;- привлечение к работе по урегулированию коллективных трудовых споров работодателей, профсоюзы, руководителей и специалистов Администрации муниципального Пограничного округа, других независимых экспертов;

- получение информации о социально – экономическом положении территории, необходимой для рассмотрения вопросов о ходе выполнения территориального соглашения и урегулирования возникающих разногласий;

- осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений на территории Пограничного муниципального округа;

- подготовка предложений органам местного самоуправления по разработке нормативных правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Статья 4. Рабочая группа по подготовке и заключению территориального соглашения.

В составе комиссии создается рабочая группа по подготовке проекта территориального соглашения из представителей сторон.

Рабочая группа:

- создает работу комиссии по подготовке проекта территориального соглашения;

- организует обсуждение проекта территориального соглашения. В случае разработки нескольких территориальных отраслевых соглашений, создается такое же количество рабочих групп для подготовки отраслевых трехсторонних отношений.

Статья 5. Структура и содержание территориального соглашения.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Пограничного муниципального округа.

Содержание территориального соглашения определяется сторонами самостоятельно.

В нем могут предусматриваться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха;

- о механизме повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, выполнения показателей, определенных соглашением;

- о доплатах компенсационного характера, минимальный размер которых не может быть ниже предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Приморского края;

- о содействии занятости, повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников;

- об обеспечении экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве;

- о мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;

- о соблюдении интересов работников при приватизации государственных и муниципальных предприятий;

- о развитии системы социального партнерства в Приморском крае, порядке внесения изменений и дополнений в Трехстороннее соглашение, порядке присоединения к нему, содействию заключению коллективных договоров, предотвращении трудовых конфликтов и забастовок, об укреплении трудовой дисциплины;

- по другим социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, не противоречащим действующему законодательству.

Условия, содержащиеся в Трехстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с федеральным законодательством, Генеральным соглашением, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) и профессиональными соглашениями на соответствующий период.

Статья 6. Порядок ведения переговоров по заключению территориального соглашения, его подписания и регистрации, разрешений разногласий.

Порядок, сроки разработки и заключения территориального соглашения определяются комиссией и оформляются ее решением.

Любая из сторон может за три месяца до окончания срока действия прежнего соглашения внести другим сторонам письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового территориального соглашения. Одновременно начинается сбор предложений в проект территориального соглашения. После получения письменного уведомления стороны принимают решение о ведении переговоров.

Переговоры включают: предупреждение об их начале, предварительные переговоры, проведение переговоров.

Порядок принятия и подписания территориального соглашения определяется комиссией с учетом мнения сторон.

Территориальное соглашение должно заключаться до внесения проекта бюджета в Думу Пограничного района.

Рабочая группа комиссии готовит предварительный проект территориального соглашения, который направляется сторонам для обсуждения, проводит консультации со сторонами. Обобщает поступившие замечания и предложения.

Достигнув согласия сторон, проект территориального соглашения подписывается уполномоченным представителем от работодателей и работников (профсоюзов), главой Администрации Пограничного муниципального округа.

В случае, когда согласие сторон по проекту территориального соглашения в основном достигнуто, но по отдельным пунктам стороны не приходят к согласию в силу объективных причин экономического характера, практикуется заключение соглашения с составлением протокола разногласий.

Статья 7. Действие территориального соглашения, внесение в него изменений и дополнений.

Территориальное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, либо со дня установленного в территориальном соглашении.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Действие соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Соглашение распространяется на работников, работодателей, Администрацию Пограничного муниципального округа, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением.

Трехстороннее соглашение в течение 10 дней публикуется в официальном Администрации и Думы Пограничного муниципального округа.

Изменения и дополнения в Трехстороннее соглашение вносятся по взаимному согласию его сторон в порядке, определенном в указанном соглашении, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Статья 8. Контроль за исполнением территориального соглашения

Контроль за исполнением территориального соглашения осуществляется сторонами и их представителями.

Порядок проведения проверок, отчетов предусматривается в самом соглашении. По истечении срока территориального соглашения отчет о его выполнении готовится комиссией и рассматривается на ее заседании.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Пограничного муниципального округа
От «26» 09 2024 года № 257

**Состав трехсторонней территориальной комиссии Пограничного
муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений**

1. Шарова Валентина Алексеевна – советник главы по социальной политике Администрации Пограничного муниципального округа, председатель комиссии;
2. Курганова Олеся Сергеевна – главный специалист по государственному управлению охраной труда Администрации Пограничного муниципального округа, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

3. Ташлыкова Татьяна Петровна – начальник юридического отдела Администрации муниципального округа;
4. Шичкина Наталья Владимировна – председатель координационного совета профсоюзных организаций Пограничного муниципального округа;
5. Федорова Евгения Андреевна – председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Пограничная ЦРБ» (по согласованию);
6. Шурба Любовь Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ПСОШ № 2 Пограничного муниципального округа (по согласованию);
7. Агарков Денис Юрьевич - индивидуальный предприниматель (по согласованию);
8. Колотий Анна Васильевна - индивидуальный предприниматель (по согласованию);
9. Михайлова Марина Владимировна – специалист охраны труда и экологической безопасности филиала Пограничный АЛ «Примавтодор» (по согласованию).